



*In 2.5.1.5 Uppförandekod*

*Skapad av*

Ida Nilsson

den 12 juni 2021

*Reviderad*

-

-

*Översyn*

-

-

Godkänd av Styrelsen

## *Syfte*

Syftet med vår uppförandekod är att skapa långsiktiga affärsrelationer med goda förutsättningar där I am Home bedriver sin verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Samtliga anställda, leverantörer och samarbetspartners kan ta del av I am Homes ställningstagande i dessa frågor.

## *Introduktion*

I am Homes uppdrag är att förbättra livskvaliteten och möjliggöra för livsglädje i vårt samhälle. Vi är stolta över våra framgångar som är ett resultat av vårt engagemang, vårt initiativtagande samt hur vi omfamnar förändringen i branschen och drivs av att utveckla den.

Uppförandekoden ska visa vägen för hur vi agerar samt hur vi förväntar oss att andra ska agera för att nå vår strävan om en förenklad vardag. Grunden för uppförandekoden är vår värdegrund och FN:s principer för ansvarsfullt företagande (Global Compact) som behandlar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. För att skapa en medvetenhet om uppförandekoden inom företaget ansvarar respektive chef för att introducera denna till alla anställda och nyanställa. Då koden även gäller våra leverantörer ansvarar ledande befattning för att företagets väsentliga leverantörer förhåller sig till uppförandekoden.

## *Mänskliga rättigheter*

Våra arbetsplatser ska kännetecknas av öppenhet och respekt där alla människors lika värde är en självklarhet.

- Vi har nolltolerans mot alla former av kränkningar, trakasserier och diskriminering.
- Vi ska arbeta för en ökad mångfald och jämställdhet i alla verksamhetens delar.
- Vi ska stödja och respektera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vid kännedom om risk för kränkningar, ska vi agera skyndsamt för att minimera risk.
- Vi ska arbeta för en sund och säker arbetsmiljö i hela vår värdekedja genom att efterfölja arbetsmiljölagstiftningen.
- Allt arbete ska ske frivilligt. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten.
- Vi ska, med utgångspunkt i International Labour Organizations definition av barnarbete, ha nolltolerans mot barnarbete och arbeta för att detta inte förekommer i vår värdekedja.

## *Arbetsmiljö och arbetsvillkor*

Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra, där vi förhindrar olyckor. Genom en god arbetsmiljö sätter vi medarbetarnas hälsa och välmående i centrum. Följande är krav som vi ställer på våra underentreprenörer för att leva upp till en trygg och söker arbetsplats.

- Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering så som exempelvis; etnisk läggning, religiös tillhörighet, sexuell läggning och kön.
- Vi ska främja medarbetarnas hälsa och förhindra skador och sjukdom, genom att arbeta långsiktigt med att förbättra arbetsmiljön, minska påverkan av negativ stress och den psykosociala hälsan.
- Vi ska arbeta proaktivt för att förebygga olyckor på våra arbetsplatser.
- Vi ska respektera anställdas rättighet att delta i fackföreningar och deras möjlighet till kollektiva förhandlingar.
- Vi ska följa nationell och lokal lagstiftning och vi accepterar inte anställningsvillkor som strider mot dessa.

### *Miljö- och klimatpåverkan*

Vi verkar för en hållbar utveckling genom att aktivt arbeta med att minska vår negativa miljö- och klimatpåverkan. Detta ska göras systematiskt och integrerat i hela verksamheten.

- Vi ska följa försiktighetsprincipen gällande miljörisker i vårt utvecklingsarbete.
- Vi ska följa aktuella lagar och relevanta miljörelaterade samhällskrav.
- Vi ska delta aktivt i utvecklingen av produkter och lösningar med minskad miljöpåverkan i vår bransch.
- Vi ställer krav på våra väsentliga leverantörer för en minskad miljöpåverkan.

### *Antikorrruption och god affärsetik*

Vi bedriver vår verksamhet på affärsmässiga grunder med god affärssed.

- Vi ska följa de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma.
- Vi ska agera ansvarsfullt och etiskt i våra affärsrelationer.
- Vi ska motarbeta alla former av korrruption och säkerställa att alla anställda, leverantörer och samarbetspartners har en förståelse för att korrruption är oacceptabelt.
- Vi ska ta avstånd från samt arbeta för att motverka ekonomisk brottslighet i vår bransch.

## *Efterlevnad av uppförandekod*

Uppförandekoden är varje enskild medarbetares ansvar att efterleva. Väsentliga leverantörer skall följa vår Uppförandekod och i betydande avtalsförhållanden skall uppförandekoden vara bilagd avtalet.

Medarbetare ska rapportera felaktigheter och överträdelser till närmsta ledning, vid betydande avsteg rapporteras även till VD. Bolaget har en visselblåsarutin för att möjliggöra anonym rapportering.

Vi åtgärdar överträdelser och avvecklar affärssamarbeten efter påpekande, där vår uppförandekod inte efterlevs.

## *Uppdatering av policy*

Vi ser årligen över policyn och utvecklar denna efter bolaget och samhällets utveckling. Gällande policy är godkänd av styrelse.