



*Hållbarhetspolicy*

*Skapad av*  
Petra Wertheimer  
16 februari 2022

*Reviderad*

-  
-

*Översyn*

-  
-

Godkänd av Styrelsen

## Syfte

Syftet med policyn är att definiera I am Homes ställningstagande och mål för medverkan i byggandet av en hållbar samhällsutveckling.

### *Hållbarhetspolicy*

Vi är stadsutvecklaren som skapar livsglädje genom att utmana och utveckla bostaden för en förenklad vardag och en hållbar stad. Hållbarhet är en grundläggande drivkraft inom hela I am Home, det omfattar alltifrån hållbar och trygg verksamhet för våra medarbetare till att skapa förutsättningar för kommande generationer genom att leverera hållbara bostäder och bostadsområden som vi kan vara stolta över idag och imorgon.

Vårt hållbarhetsarbete skall mynna ut i att vi ansvarfullt siktar mot vår vision; *Vi ser en värld där varje hem utformas för att ge livsglädje.*

- *Utveckla den hållbara staden*

Vi utvecklar den hållbara staden med fokus på lågt CO2avtryck, energi- och resursvarsamhet samt att värna om stadsbyggnadskvalitéer. Vi har en långsiktig målsättning där vi till år 2030 ska utveckla klimatneutrala bostäder vilket omfattar många aktiviteter inom alla delar i vår verksamhetsprocess.

- *Utmana bostaden*

Vi utmanar bostaden; lägenheten, de gemensamma utrymmena och de utvändiga rummen.

- *Förenkla vardagen*

Vi förenklar vardagen för de boende och för förvaltning. För goda sociala sammanhang och en enklare vardagslogistik.

Vår framgång bygger på ett långsiktigt agerande för främjandet av social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet och på vår förmåga att förena dessa. Vi ska ta initiativ, bidra till en positiv förändring och delta i samarbeten som uppmuntrar till dialog och där vi deltar i arbetssätt där flera kompetenser samverkar.

I am Home ställer sig bakom Parisavtalets klimatmål, Global Compacts tio principer för hållbart företagande samt FN:s globala mål i för hållbar utveckling och vi är medlemmar i Lokal Färdplan Malmö 2030 (LFM30). Genom klimatdeklarationer och utarbetad aktivitetsplan identifierar och fokuserar vi vårt förbättringsarbete och redovisas årligen.

Med en medarbetarstrategi som uppmanar till att ha kul och som värdesätter engagemang, initiativ och förändring, delegerar, ger eget ansvar och ger befogenheter, feedback och incitament för att komma framåt och arbeta målfokuserat. Vi attraherar och utvecklar genom att leva efter vår värdegrund och vilja till entreprenörsanda. Vi säkerställer efterlevnad av gällande lagar och krav och med vår visselblåsarfunktion förebyggs oegentligheter.

Hållbarhetspolicyn kompletteras av vår uppförandekod som definierar riktlinjer för agerande i frågor så som etik, antikorruption och professionellt agerande. Årlig översyn sker av policys.